

METAS E AÇÕES ASSOCIADAS AOS INDICADORES INTERNOS QUALITATIVOS DO PPGE DA UNB

Planejamento estratégico de médio e longo prazo para os indicadores internos quantitativos dos docentes.

Sigla	Indicador Descrição	Média Atual 2017-2020	Média Planejada		Ações
			2021-2024	2025-2028	
DPQT	Quantidade de DPs	14	20	25	Credenciar os docentes vindos do PGEA Credenciar mais jovens DPs (JDPs)
DPPR	Participação de DPs em PRs	78%	83%	85%	Planejar a produção científica com discentes
DPPQ	DPs com bolsa PQ do CNPq	29%	45%	50%	Suportar e orientar a submissão de propostas
DPPI	Produção intelectual normalizada dos DPs	2,35	2,50	3,00	Planejar a produção científica com discentes
DPGI	Coeficiente de Gini para a produção intelectual dos DPs	0,53	0,45	0,35	Planejar a produção científica com discentes
DPGM	DPs com orientações concluídas de mestrado	57%	65%	75%	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de ações afirmativas, seguindo diretrizes da UnB
DPGD	DPs com orientações concluídas de doutorado	28%	40%	60%	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de ações afirmativas, seguindo diretrizes da UnB
DPOC	DPs com orientações concluídas de mestrado ou doutorado	68%	75%	85%	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de ações afirmativas, seguindo diretrizes da UnB
DP3A	DPs com orientações concluídas, participação em PRs e disciplinas lecionadas	76%	85%	90%	Envolver os DPs em todas as atividades do Programa
DPPT	DPs com patentes depositadas ou concedidas	5%	15%	25%	Suportar e orientar a submissão de propostas
DPDT	DPs com bolsa DT do CNPq	7%	10%	20%	Suportar e orientar a submissão de propostas

Planejamento estratégico de médio e longo prazo para os indicadores internos quantitativos dos discentes.

Sigla	Indicador Descrição	Média Atual	Média Planejada		Ações
		2017-2020	2021-2024	2025-2028	
GMQT	Quantidade de Discentes de mestrado	47	55	70	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de cotas, seguindo diretrizes da UnB
GMPI	Produção intelectual normalizada dos discentes e egressos de mestrado	0,53	0,75	1,00	Planejar a produção científica com discentes de mestrado
GMPR	PRs com participação de discentes de mestrado	8%	15%	20%	Planejar a produção científica com discentes de mestrado
GMTC	Trabalhos de conclusão de mestrado	16	25	30	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de ações afirmativas, seguindo diretrizes da UnB
GMTX	Taxa de formação de discentes de mestrado	100%	100%	100%	Diversificação e aumento da oferta de vagas nas seleções Controle do tempo de titulação
GMPT	Discentes de mestrado com patentes depositadas ou concedidas	0%	5%	15%	Planejar a produção científica com discentes de mestrado Suportar e orientar a submissão de propostas
GDQT	Quantidade de Discentes de doutorado	44	55	70	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de ações afirmativas, seguindo diretrizes da UnB
GDPI	Produção intelectual normalizada dos discentes e egressos de doutorado	2,00	2,30	2,50	Planejar a produção científica com discentes de doutorado
GDPR	PRs com participação de discentes de doutorado	37%	50%	60%	Planejar a produção científica com discentes de doutorado
GDTC	Trabalhos de conclusão de doutorado	6	12	18	Diversificar e aumentar a oferta de vagas nas seleções, bem como adotar a política de ações afirmativas, seguindo diretrizes da UnB
GDTX	Taxa de formação de discentes de doutorado	60%	80%	100%	Diversificação e aumento da oferta de vagas nas seleções Controle do tempo de titulação
GDPT	Discentes de doutorado com patentes depositadas ou concedidas	2%	10%	20%	Planejar a produção científica com discentes de doutorado Suportar e orientar a submissão de propostas